Anexa 2

Condiţiile necesare aprobării modificării duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei de către consiliul de administraţie al unităţii de învăţământ

1) **Condiţii referitoare la solicitant:**
   a) Să aibă studii corespunzătoare postului solicitat;
   b) Să deţină avizele şi atestatele necesare ocupării postului;
   c) Să respecte condiţiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar în anul şcolar 2026-2027, aprobată prin OMEC nr. 6695/2025;
   d) Să fi obţinut la concursul naţional în ultimii 6 (şase) ani nota/media de repartizare cel puţin 7 (şapte), conform art. 64 alin. (8) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât şi la proba practică sau inspecţia la clasă);
   e) Să nu fi obţinut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) susținută la ultimul concurs de titularizare în învăţământul preuniversitar de stat la care a participat;
   f) Să fi promovat examenul naţional de definitivare în învăţământ / să fie înscris la examenul naţional de definitivare în învăţământ, sesiunea 2026;
   g) În cazul în care participă la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învăţământul preuniversitar, sesiunea 2026, să obţină minimum nota 5 (cinci) la proba scrisă la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul şcolar curent.
   h) Să fi obţinut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 ani şcolari încheiaţi şi calificativul parţial „Foarte bine” în anul şcolar în curs (sau pe perioada desfășurării activitatii , pentru cei cu vechime mai mica de doi ani);
   i) Să nu fi fost sancţionat disciplinar în ultimii 2 ani şcolari încheiaţi şi nici pe parcursul anului şcolar în curs (sau pe perioada desfășurării activitatii , pentru cei cu vechime mai mica de doi ani)
   j) Să nu fi fost sancționat disciplinar cu desfacerea contractului de muncă în ultii 6 ani școlari încheiați
   k) Să fi obţinut cel puţin nota 7 (şapte) sau calificativul admis la proba practică/orală în oricare dintre etapele mobilităţii personalului didactic de predare din învăţământul preuniversitar (dacă pentru ocuparea postului didactic/catedrei este necesară susținerea unei astfel de probe).
   l) Să nu îndeplinească până la data de 1 septembrie 2026 condițiile legale de pensioare pentru limită de vârstă.
   m) Să fie încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor anului şcolar 2025-2026 (8 septembrie), în baza deciziei emise de inspectorul şcolar general al ISJ/ISMB, în unitatea/unitățile în care solicită modificarea duratei contractului individual de muncă.
   n) Solicită conducerii unităţii modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în perioada 25 – 26 martie 2026.

   Obs.
   Dacă numărul solicitanților este mai mare decât numărul posturilor se aplică criteriile de departajare prevăzute la art 52 alin 7-9

1) **Condiţii referitoare la postul pe care cadrul didactic solicită modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei:**
   a) Să fie complet;
   b) Să fie vacant;

c) Să nu fi fost ocupat în etapele anterioare ale mobilităţii personalului didactic;
d) Să fie constituit în unitatea/unităţile şi disciplina/disciplinele în care cadrul didactic este angajat în prezent;
e) Ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei să o aibă disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra să aibă aceeaşi pondere.